



Großstädte sind Big Player und müssen sich in einer volatilen Welt behaupten

Internationale Entwicklungen, Konkurrenz und Benchmarks aus Sicht der Personalberatung

Julia Zdrahal-UrbaneK
AltoPartners Executive Search



AltoPartners global Executive Search

63 BÜROS
37 LÄNDER



ANGOLA – ARGENTINA - AUSTRALIA - AUSTRIA - BRAZIL - CANADA - CHILE – CHINA - COLOMBIA - CZECH REPUBLIC - FINLAND - FRANCE - GERMANY - HONG KONG - INDIA - JAPAN - ITALY - KOREA – MALAYSIA - MEXICO - MOROCCO – MOZAMBIQUE – NETHERLANDS - NEW ZEALAND - NORWAY - PERU - PHILIPPINES - POLAND - PORTUGAL – ROMANIA - SINGAPORE - SLOVAKIA - SOUTH AFRICA - SOUTH KOREA - SPAIN - SWEDEN - SWITZERLAND - TURKEY - UAE - UK – URUGUAY - USA

Für welche internationale Stadtverwaltung
würdest Du gerne arbeiten?



Global Liveability Index

ECONOMIST
INTELLIGENCE

EIU

The Global Liveability Index 2022

Recovery and hardship

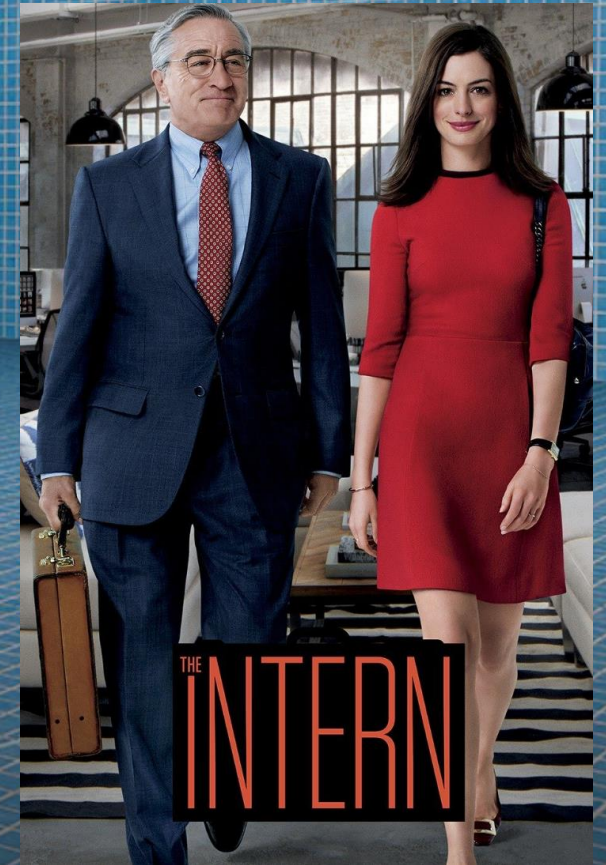
Top ten positions

City	Location	Rank	Index	Stability	Healthcare	Culture & Environment	Education	Infrastructure
Vienna	Austria	1	99.1	100.0	100.0	96.3	100.0	100.0
Copenhagen	Denmark	2	98.0	100.0	95.8	95.4	100.0	100.0
Zurich	Switzerland	3	96.3	95.0	100.0	96.3	91.7	96.4
Calgary	Canada	3	96.3	95.0	100.0	90.0	100.0	100.0
Vancouver	Canada	5	96.1	90.0	100.0	100.0	100.0	92.9
Geneva	Switzerland	6	95.9	95.0	100.0	94.9	91.7	96.4
Frankfurt	Germany	7	95.7	90.0	100.0	96.3	91.7	100.0
Toronto	Canada	8	95.4	95.0	100.0	95.4	100.0	89.3
Amsterdam	Netherlands	9	95.3	90.0	100.0	97.2	91.7	96.4
Osaka	Japan	10	95.1	100.0	100.0	83.1	100.0	96.4
Melbourne	Australia	10	95.1	95.0	83.3	98.6	100.0	100.0

Source: EIU.



Kandidat:innen
Pool



Succession
Planning



Interne
Karriere

20.000

**At BlackRock, You Can Change
Career Paths Without Leaving
the Company**



110.000

100.000



Berlin



Stadt
Wien

90.000



Procter & Gamble

121.000



WIENER LINIEN

Die Stadt gehört dir.

ÖFFIZIELL

eine Karriere fürs Leben.

Komm auch du ins #TeamÖffiLiebe!



karriere.wienerlinien.at

WIENER LINIEN | WIEN ENERGIE | WIENER NETZE
WIENER LOKALBAHNEN | WIPARK | WIEN IT
BESTATTUNG WIEN | FRIEDHÖFE WIEN
UPSTREAM MOBILITY | FACILITYCOMFORT | GWSG

WIENER STADTWERKE GRUPPE

Arbeitgeber:in
Marke

Marken-
attraktivität



Markenattraktivität WICHTIGER ALS Markenbekanntheit

Quelle: Brand Trust

Diversität

Podcast
Arbeitskultur

Teilzeit/
Remote

80 Nationen

Werks-
wohnungen

Betriebs-
kindergarten

Marken-
attraktivität

Job mit Sinn

Sicherer Job

Respekt und Vielfalt

Weiterentwicklung

Gesundheitsmanagement

Work-Life-
Balance



Mach Karriere bei Wiens führendem Mobilitätsanbieter!

Wir sind Möglichmacher*innen, Weichensteller*innen und Vorantreiber*innen aus rund 45 Nationen in über 100 Berufen. Uns vereint ein Ziel: Wien mobil halten und dabei wesentlich zum Klimaschutz beitragen. Und dafür brauchen wir dich! Wir suchen Kolleg*innen, die mit uns gemeinsam die Weichen für die Zukunft unserer Stadt stellen. Möchtest du bei uns einsteigen und Wien offiziell voranbringen?

Marken-
attraktivität



Working together to
make people smile.



ivoclar

Recruitment
Touch
Point

70% of people younger than 25 prefer gaming to watching videos. Games can even help recruiters find the right person for a job. In 2019, McKinsey incorporated Solve, an interactive game that looks at how people solve problems, into the recruiting process.

Solve, McKinsey's assessment game

McKinsey
& Company

SELECT REEF SPECIES

Caloric needs state the minimum an individual needs to survive. If a population's caloric needs aren't met, unfed individuals will die. Predators feed on prey that provide the most calories first. All species information is important. You will build and place one reef, and it cannot be changed after placement.

GO TO OCEAN

CORAL **WILDLIFE** **PLANTLIFE** **SELECTED SPECIES** 5 / 8

	Yellow Fish Less  ADD 		Turtle Less 
	Big Eyed Fish Less  ADD 		Yellow Fish Less 
	Crab More  ADD 		Big Eyed Fish More 

32 - 42 ppt

5

DEPTH PREF
0 - 30 m

TEMP PREF
18 - 34°C

SALT CONTENT PREF
32 - 42 ppt

INDIVIDUALS PLACED
24

CALORIES NEEDED PER INDIVIDUAL
10

CALORIES PROVIDED PER INDIVIDUAL
5

PREDATORS
Big Eyed Fish, Mosasaurus, Sharks, Dotted Fish

FOOD SOURCES
Brain Corals, Green Corals, Sea Strand, Seaweed

SALT CONTENT PREF
32 - 42 ppt

CALORIES PROVIDED PER INDIVIDUAL
4

DEPTH PREF
0 - 30 m

TEMP PREF
18 - 34°C

SALT CONTENT PREF
32 - 42 ppt

INDIVIDUALS PLACED
24

CALORIES NEEDED PER INDIVIDUAL
10

CALORIES PROVIDED PER INDIVIDUAL
5

PREDATORS
Violet Fish, Mosasaurus, Sharks

FOOD SOURCES
Brain Corals, Green Corals, Sea Strand, Seaweed

DEPTH PREF
0 - 30 m

TEMP PREF
18 - 34°C

SALT CONTENT PREF
32 - 42 ppt

INDIVIDUALS PLACED
8

CALORIES NEEDED PER INDIVIDUAL
20

CALORIES PROVIDED PER INDIVIDUAL
10

PREDATORS
Violet Fish, Mosasaurus, Sharks

FOOD SOURCES
Cyan Fish, Yellow Fish

DEPTH PREF
0 - 30 m

TEMP PREF
18 - 34°C

SALT CONTENT PREF
32 - 42 ppt

INDIVIDUALS PLACED
24

CALORIES NEEDED PER INDIVIDUAL
10

CALORIES PROVIDED PER INDIVIDUAL
5

PREDATORS
Big Eyed Fish, Mosasaurus, Sharks, Dotted Fish

FOOD SOURCES
Brain Corals, Green Corals, Sea Strand, Seaweed



New Work
Future of Work

Pledge to Flex: The Future of Work at SAP Is 100% Flexible and Trust Based



Reimagining HR: Insights from people leaders

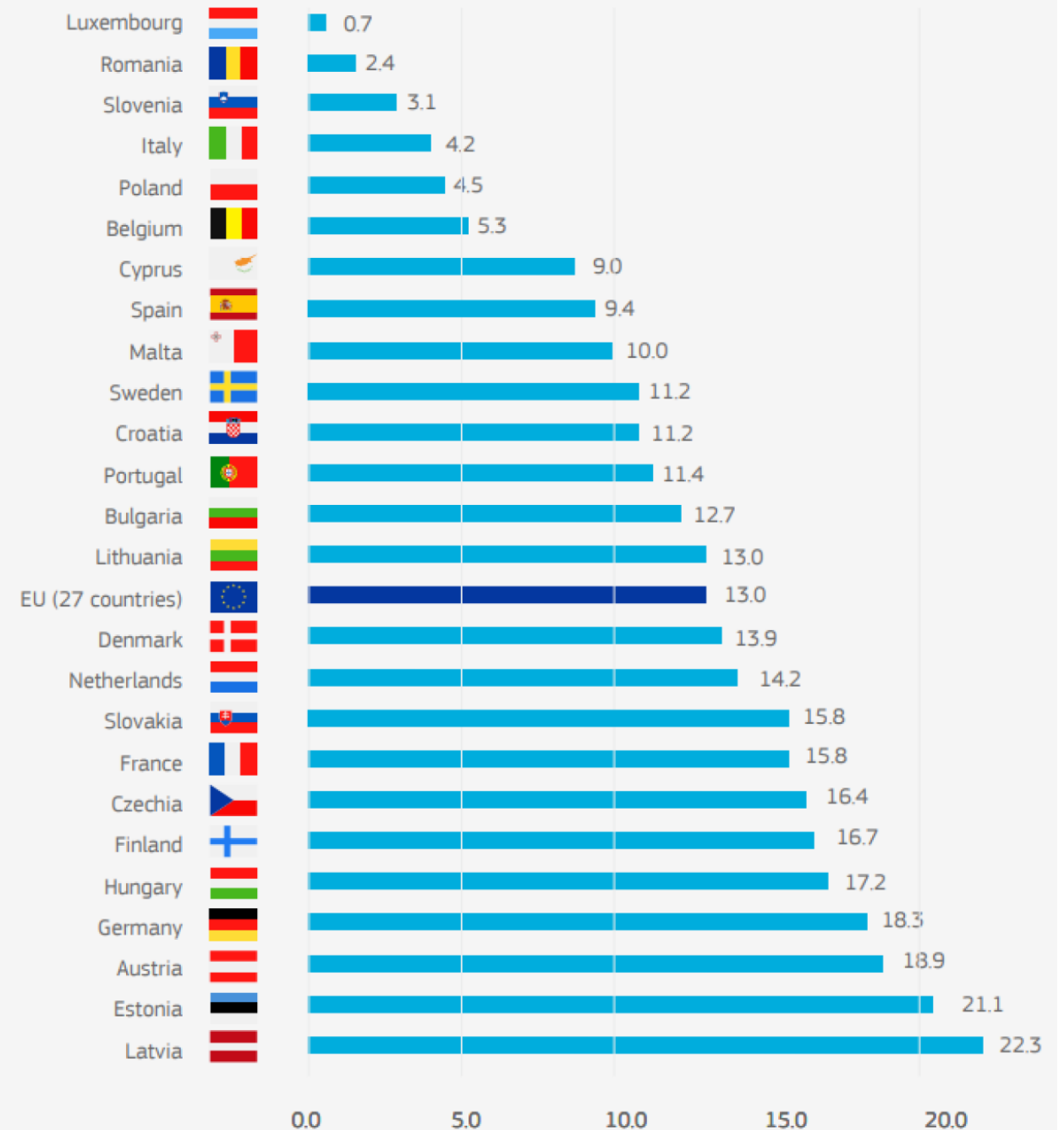
March 1, 2022 | Article

- Digitalisierung, Automatisierung (administrative Prozesse), Mobile Self-Services
- Agilität und Effizienz
- Re-Fokussierung der Business Partner:innen auf strategische Aufgaben
- (Re-)Integration von klassischen HR Aufgaben in die Business-Linien (kritische Aufgaben wie Recruiting oder Performance Appraisals sind Chefsache)
- Fokussierung auf Employee Experience

Fairness & Transparenz

-> Gender Equality und Fair Pay
-> Transparenz bei Ausschreibungen

- Gender Pay Gap EU:
13% Differenz
1,5 Monate länger arbeiten
EUR 0,87 Frauen/EUR 1 Männer
- Quelle: EU Kommission
- Durchschnittlicher Brutto-Stundenlohn
- 2020





ALTOPARTNERS

Executive Search & Leadership Advisory



AltoPartners



@AltoPartners1



AltoPartners



AltoPartners



@Altopartners1



www.altopartners.com