

Saopštenje za medije – Kancelarija Grada Beča u Beogradu

20. januar 2026.

Beč ulaže 149 miliona evra u kvalifikacije i obezbeđivanje stručne radne snage

Radnim programom za 2026. godinu Bečki fond za podršku zaposlenima (waff) predstavlja sveobuhvatan plan aktivne politike tržišta rada, koji donosi stabilnost, perspektive i nove prilike za zaposlene i preduzeća u glavnom gradu Austrije. Grad Beč za to obezbeđuje više od 149 miliona evra.

U 2026. godini više od 41.600 Bečlija moći će da koristi ponude gradskog fonda za profesionalno usavršavanje. Istovremeno, više od 1.300 bečkih preduzeća dobiće podršku u obezbeđivanju stručne radne snage.

Šanse i izazovi bečkog tržišta rada:

- Prema prognozama, nazire se spor oporavak privrede. Austrijski institut za ekonomska istraživanja (WIFO) predviđa za Austriju u 2026. rast BDP-a od oko 1%, a za Beč čak 1,5%.
- godišnje se u Beču zaposli oko 440.000 osoba. Zaposlenost u Beču raste već skoro deset godina (izuzev tokom krize izazvane koronom). Trenutno Beč beleži apsolutni rekord sa 941.000 osoba u radnom odnosu.
- Beč ima natprosečno visok udeo kako visoko kvalifikovanih radnika, tako i osoba sa najvišim završenim obaveznim obrazovanjem. Prema istraživanju instituta WIFO, do 2030. godine šanse za zapošljavanje će rasti pre svega u srednjem i višem obrazovnom segmentu, dok će zapošljavanje na nivou obaveznog školovanja stagnirati.
- Najveće oblasti rasta do 2030. godine su zdravstvena i socijalna zaštita (+15.800) kao i informaciona tehnologija i IT usluge (+12.700).

Jedan od glavnih fokusa programa je podrška zaposlenim građanima u profesionalnom napredovanju. Savetodavni centar fonda nudi besplatno, individualno savetovanje o obrazovanju, dodatnom usavršavanju, višem stepenu kvalifikacija i profesionalnoj reorijentaciji. U ovoj oblasti se u 2026. godini očekuje oko 27.900 korisnika.

Na osnovu tog savetovanja, fond finansijski podržava obrazovanje i usavršavanje kod oko 840 priznatih obrazovnih ustanova. U zavisnosti od prihoda, situacije na tržištu rada i obrazovnog

cilja, mogu se dobiti subvencije do 5.000 evra. Posebni fokus podrške su digitalizacija, zaštita klime i održivost, jer su oni ključni za transformaciju bečkog tržišta rada.

Još jedan fokus programa je dodatno obrazovanje osoba sa nižim formalnim obrazovanjem, kao i naknadno sticanje diploma. Za programe namenjene ženama, uključujući „Fondaciju za žene“ i ponude vezane za porodijsko odsustvo i povratak na posao, obezbeđeno je 14 miliona evra. Podržavaju se kvalifikacije, promene zanimanja, ulazak u rukovodeće funkcije, kao i studije na stručnim visokim školama uz rad, sa stipendijama do 12.000 evra.

Kvalifikacije su usklađene sa stvarnim potrebama za stručnom radnom snagom, na primer u oblasti nege, zdravstva, tehnike, zanatstva i digitalizacije. Naknada za obrazovanje, u kombinaciji sa davanjima Službe zapošljavanja, obezbeđuje mesečni prihod od najmanje 1.550 evra.

Ulaganjima u kvalifikacije, zapošljavanje i stručnu radnu snagu ne stvaraju se samo individualne perspektive, već se jačaju i ekonomska snaga i socijalna stabilnost grada, ističu iz bečke gradske uprave.

Više informacija

mr Cvijeta Radović

Balkanska 2

11000 Beograd

radovic@viennaoffices.rs

T +381 11 205 51 13

M +381 69 72 82 42

www.viennaoffices.rs

<https://www.facebook.com/viennaofficeBEG>

https://www.instagram.com/viennaofices_belgrade/